


От работодателя:

Руководитель
образовательной организации



 Янышин П.М.
(подпись, Ф.И.О.)

«28» 05 2024 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации

 Кондакова С.М.
(подпись, Ф.И.О.)

«30» 05 2024 г.

**Дополнительное соглашение к
коллективному договору МБОУ «Красноуральская средняя
общеобразовательная школа Оренбургского района Оренбургской
области на период 01.06.2024 — 31.05.2027.**

с.им.9 января
2024

1.1. Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Красноуральская средняя общеобразовательная школа Оренбургского района» Оренбургской области.

1.2. Стороны коллективного договора МБОУ «Красноуральская средняя общеобразовательная школа Оренбургского района Оренбургской области» на период 01.06.2024 — 31.05.2027 пришли к соглашению о внесении следующих изменений в указанный коллективный договор:

1.3. Пункт 1.5. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.5. В соответствии с частью третьей статьи 43 Трудового кодекса РФ действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации, в том числе, заключивших трудовой договор о работе по совместительству, за исключением раздела 10 «Права, обязанности и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации и членов профсоюза», который распространяется на членов первичной профсоюзной организации и работников, не являющихся членами первичной профсоюзной организации, но уполномочивших Профком на представление их интересов и на участие в системе социального партнерства и ежемесячно перечисляющих в соответствии со ст.377 ТК РФ на счет первичной профсоюзной организации денежные средства (взнос) в размере 1% от заработной платы ежемесячно. Работники, не являющимися членами первичной профсоюзной организации и не уполномочившие первичную профсоюзную организацию на заключение от их имени коллективного договора, вправе регулировать свои отношения с работодателем в индивидуально – договорном порядке. На указанных работников нормы настоящего коллективного договора распространяются только в объеме прав, гарантированных трудовым законодательством.»;

1.4. «Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.14. следующего содержания: «1.14. Работники, не являющиеся членами первичной профсоюзной организации, вправе письменно уполномочить орган первичной профсоюзной организации, Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений и от их имени заключать коллективный договор и участвовать в системе социального партнерства на условиях бесплатного ежемесячного перечисления на счета первичной профсоюзной организации денежных средств (взноса) из заработной платы указанных работников в размере 1 % от заработной платы в сроки выплаты заработной платы.»

1.5. В пункте 2.3.5. Раздела 2 слова: «от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами: «от 21 февраля 2022 № 225»;

1.6. В пункте 2.3.6. Раздела 2 исключить слова: «(Приложение к к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) (далее-Программа).»;

1.7. Пункт 2.3.12. Раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания: «- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- супруга (супруг) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий»;

1.8. Пункт 3.26 исключить;

1.9. Пункт 5.2.7. исключить;

1.10. Раздел 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в новой редакции: «Раздел 10. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Стороны признают общественную значимость социального партнерства в решении вопросов обеспечения благоприятного социального климата в коллективе, укрепления трудовой и производственной дисциплины, в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих благоприятные условия труда и отдыха всех работников, организации и проведении физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

10.2. Гарантии, выплаты и иные материальные вознаграждения, включенные в данный раздел не предусмотрены трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями, другими разделами коллективного договора, трудовым договором, не связаны с исполнением работниками трудовых обязанностей, не зависят от квалификации работника, сложности, качества, объема, условий выполнения работы и установлены членам первичной профсоюзной организации с целью повышения эффективности и развития социального партнерства, привлечение работников к участию в общественной жизни образовательной организации.

10.3. Работодатель:

10.3.1 осуществляет единовременную денежную выплату в связи с юбилейными датами рождения начиная с 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, каждые последующие 5 лет (женщины – 55,60,65 лет; мужчины 60, 65, 70 лет) работникам, являющимся членами профсоюза первичной профсоюзной организации;

10.3.2. осуществляет единовременную выплату молодым специалистам после впервые полученного педагогического образования, принятым на работу в образовательные организации Оренбургского района;

10.3.3. осуществляет доплату молодым специалистам - выпускникам высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет в течение трех лет работы с момента приема молодого специалиста в образовательные организации Оренбургского района в порядке, предусмотренном Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, утв. Приказом Управления образования № 414 от 16.09.2019:

- в размере 50 % должностного оклада;
- в размере 70 % должностного оклада молодым специалистам, закончившим образовательное учреждение ВПО, СПО в возрасте до 30 лет с отличием;

10.3.4. осуществляет доплату в размере 25 % от должностного оклада работникам образовательных организаций Оренбургского района, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных образовательных программ;

10.3.5. осуществляет доплату в размере 40 % от должностного оклада студентам высшей профессиональной или средней профессиональной образовательных организаций, совмещающих очное обучение с работой в образовательных организациях Оренбургского района

10.3.6. предоставляет ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) 3 календарных дня - работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день;

б) 7 календарных дней работникам вспомогательного персонала, за содержание помещений (территории) в соответствии с санитарными правилами и нормами, при отсутствии замечаний к работнику со стороны общественного контроля (зарегистрированному в соответствующем журнале): уборщику служебного помещения; шеф-повару, повару, помощнику повара, кухонному работнику (рабочему), подсобному работнику, младшему воспитателю, помощнику воспитателя; машинисту по стирке белья (прачке); дворнику.

в) 5 календарных дней - руководителям районных методических объединений;

г) 9 календарных дней - руководителям опорных методических кабинетов (указанные дни отпуска предоставляются по согласованию с МКУ «ИМЦ РУО» за регулярность и качество проведения методических объединений)

д) 6 календарных дней - за лучшие результаты труда;

е) 5 календарных дней - за работу в истекшем году без «больничного листа»;

10.3.7. предоставляет кратковременный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, при наличии уважительных причин в следующих количествах:

- бракосочетание самого работника, детей работника - 3 рабочих дня;

- смерть детей, супруга, родителей – 3 рабочих дня;
- проводы детей в армию – 3 рабочих дня.
- участие в спартакиаде, турслете работников образования – по 1 дню за каждый день участия;

10.3.8. предоставляет кратковременный оплачиваемый отпуск:

- Уполномоченным от профсоюза по охране труда, выполняющим данную работу на общественных началах - 6 календарных дней;
- не освобожденному от основной занимаемой должности председателю профсоюзной организации - 7 календарных дней;
- заместителям председателя предоставлять до 5 календарных дней и только по ходатайству Профкома перед руководителем.

10.3.9. осуществляет по соглашению с работником (по письменному заявлению) исчисление среднего заработка для оплаты очередного ежегодного оплачиваемого отпуска за 3 месяца подряд, удобных для самого работника.

При любом режиме работы расчет среднего дневного заработка для оплаты отпусков исчисляется за любые 3 календарных месяца (подряд) путем деления суммы начисленной заработной платы на 3 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) (При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е(31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

10.3.10. осуществляет частичную оплату съемного жилья при наличии финансовых средств

Вышеуказанные выплаты производятся только по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.4. предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников, бесплатно помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченное отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы выборного органа первичной профсоюзной организации, и помещение для проведения заседаний, собраний, хранения документов; обеспечивает хозяйственное содержание, охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставляет для выполнения общественно значимой работы транспортное средство, средства связи (телефон, факс, интернет), компьютерную технику и пр., а также предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех работников месте в здании образовательной организации;

10.5. предоставляет первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения для организации отдыха, культурно-просветительской и физкультурно-оздоровительной работы с обеспечением оплаты их хозяйственного содержания, ремонта, отопления, освещения, уборки и охраны (статья 377 ТК РФ);

10.6. не препятствует представителям Профсоюза, правовым и техническим инспекторам труда Профсоюза, в том числе внештатным осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренный статьей 370 ТК РФ, а также посещать рабочие места, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач Профсоюза и прав, предусмотренных статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

10.7. не допускает ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе и (или) профсоюзной деятельностью;

10.8. привлекает представителей выборного органа первичной профсоюзной организации для осуществления контроля за правильностью расходования фонда оплаты труда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда;

10.9. предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации по его запросу информацию о численности, составе работников, условиях финансирования отрасли и оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, размере средней заработной платы работников, показателях по условиям и охране труда, планированию и проведению мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников (увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней), квалификации, дополнительном профессиональном образовании, результатах аттестации и наградах работников и другую необходимую информацию;

10.10. обеспечивает участие выборного органа первичной профсоюзной организации в работе органов управления образовательной организацией (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.

как по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и затрагивающих интересы работников, так и относящихся к деятельности образовательной организации в целом;

10.11. предоставляет председателю (заместителю председателя) первичной профсоюзной организации, работникам, являющимся внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза, 2 раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены в учебное время при сохранении среднего заработка) возможность пройти обучение с отрывом от производства по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда и другим социально-трудовым вопросам;

10.12. предоставляет возможность уполномоченным по охране труда, членам совместной комиссии по охране труда использовать пройти обучение по вопросам охраны труда с отрывом от производства 1 раз в год с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;

10.13. в целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и ее выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении образовательной организацией председателю первичной профсоюзной организации, заместителям

председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченным по охране труда устанавливает доплаты за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации;

10.14. не препятствует ежемесячному бесплатному перечислению через бухгалтерию удержаний из заработной платы работника, не являющегося членом профсоюза сумм взносов с последующим перечислением на расчетный счет профсоюзной организации в сроки выплаты заработной платы;

10.15. Стороны признают следующие гарантии работников, входящих в состав выборного органа первичной профсоюзной организации и не освобожденных от основной работы:

10.15.1. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе, выполняющие работу на общественных началах в территориальной организации Профсоюза, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, кратковременной профсоюзной учебы, а также для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

10.15.2. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами вторым, третьим или пятым части первой статьи 81 ТК РФ, председателя выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителей, не освобожденных от основной работы, производится в порядке, установленном статьей 374 ТК РФ.

10.15.3. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы (часть третья статьи 39 ТК РФ).

10.15.4. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав аттестационной комиссии образовательной организации комиссий образовательной организации по определению учебной нагрузки педагогических работников, распределению выплат стимулирующего характера, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других комиссиях, к компетенции которых относится решение вопросов, затрагивающих социально-трудовые и иные профессиональные интересы работников.

10.15.5. Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и учитывается при награждении и поощрении работников.

10.16. Стороны совместно:

10.16.1. представляют работников к награждению отраслевыми и иными наградами, ходатайствуют о представлении к наградам, присвоении почетных званий работникам образовательной организации;

10.16.2. принимают необходимые меры по недопущению вмешательства органов управления образованием и (или) представителей работодателя в деятельность первичной профсоюзной организации и ее выборного органа по реализации уставных задач Профсоюза;

10.17. Информация о деятельности Профсоюза, в том числе о награждении работников наградами Профсоюза, его организаций, а также объединений профсоюзов, отображается на информационном стенде в здании образовательной организации и на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».)

от работодателя
мп/п и печать

от работников

Др (Горан. Р.К.)

Жел (Кондакова С.М.)